

**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-2020**

*Възможности за финансиране през новия програмен период*



Ивелина Илиева и Мария Колева - експерти в областния информационен център - гр. Добрич разясниха на 11 ноември 2013 г. еврофондовете за периода 2014-2020 г.

**Тематични цели:**

- \* Насърчаване на заетостта и подкрепа за мобилността на работната сила;
- \* Инвестиране в образование, придобиване на умения и обучение през целия живот
- \* Насърчаване на социалното приобщаване и борба с бедността;
- \* Засилване на институционалния капацитет и ефикасна публична администрация;

**Стратегия на програмата**

1/ По-висока и по-качествена заетост

- \* повишаване на икономическата активност и подобряване достъпа до заетост на търсещите работа
- \* осигуряване на възможност за по-лесно адаптиране към променящите се нужди на пазара на труда
- \* подкрепа за стартирането на самостоятелна стопанска дейност

2/ Намалване на бедността и насърчаване на социалното включване

- \* мерки за улесняване достъпа до заетост на хората, отдалечени от пазара на труда
- \* целева подкрепа за реформи в институционалния модел на грижа и за развитие на междусекторни услуги за социално включване

3/ Модернизирани на публичните политики

**Приоритетни оси**

- \* Подобряване достъпа до заетост и качеството на работните места
- \* Намалване на бедността и насърчаване на социалното включване
- \* Модернизация на институциите на пазара на труда, социалното включване и здравеопазването
- \* Транснационално сътрудничество
- \* Техническа помощ

**ПО 1: Подобряване достъпа до заетост и качеството на работните места**

*ИП 1: Достъп до заетост за търсещите работа и неактивните*

*лица, вкл. местните инициативи за заетост, и подкрепа за мобилността на работната сила*

**Примерни дейности:**

- \* Предоставяне на посреднически услуги на пазара на труда, активизиране на неактивни лица, организиране на трудови борси
- \* Професионално информиране и консултиране
- \* Психологическо подпомагане
- \* Предоставяне на мотивационно обучение
- \* Предоставяне на обучение за повишаване на професионална квалификация
- \* Предоставяне на обучения за придобиване на ключови компетентности
- \* Осигуряване на чиракуване и стажуване
- \* Предоставяне на стимули за насърчаване на мобилността на търсещите работа лица
- \* Предоставяне на стимули за работодателите при наемане на безработни лица от групите в неравностойно положение

*ИП 2: Устойчива интеграция на пазара на труда на младите хора между 15-24 години нито в заетост, нито в образование или обучение, и в частност в контекста на Гаранцията за младежите*

**Примерни дейности**

- \* Предоставяне на посреднически услуги на пазара на труда, активизиране на икономически неактивни младежи, които не са записани в образователната система, организиране на трудови борси
- \* Професионално информиране и консултиране
- \* Психологическо подпомагане
- \* Предоставяне на обучение след регистрация като безработно лице
- \* Осигуряване на възможност за заетост, в т.ч. чиракуване и стажу-

ване, след регистрация като безработно лице

- \* Предоставяне на стимули за географска мобилност

*ИП 3: Самостоятелна заетост, предприемачество и създаване на предприятия*

**Примерни дейности:**

- \* Популяризиране на стартирането и развитието на самостоятелна стопанска дейност и предприемачество
- \* Предоставяне на обучения за придобиване на предприемачески, управленски и бизнес умения
- \* Предоставяне на финансова подкрепа за стартиране на самостоятелна заетост
- \* Предоставяне на специализирани консултантски услуги на самостоятелно заети лица по въпроси, свързани с развитието на бизнеса – счетоводни услуги, услуги по управление на човешките ресурси и др.

*ИП 4: Подобряване на достъпа до учене през целия живот, усъвършенстване на уменията и квалификацията на работната сила и по-добро съгласуване между системите за образование и обучение на пазара на труда*

**Примерни дейности**

- \* Предоставяне на обучения за повишаване на професионалната квалификация и/или за придобиване на нова
- \* Предоставяне на обучения за придобиване на ключови компетентности
- \* Предоставяне на обучения на работното място
- \* Развитие на иновативни форми на учене през целия живот
- \* Развитие на човешките ресурси във високотехнологични предприятия
- \* Развитие на човешките ресурси в индустриални зони и кластери
- \* Развитие на човешките ресурси в сферата на здравеопазването

- \* Обучения на специализанти в сферата на здравеопазването

*ИП 5: Адаптиране на работниците, предприятия и предприемачите към промените*

**Примерни дейности:**

- \* Предоставяне на посреднически услуги
- \* Професионално информиране и консултиране
- \* Психологическо подпомагане
- \* Предоставяне на мотивационно обучение
- \* Насърчаване на географската и професионалната мобилност на заетите
- \* Насърчаване използването на гъвкави форми на заетост
- \* Стимули за работодатели за разработване и внедряване на системи за управление на човешките ресурси в предприятията
- \* Стимули за работодатели за въвеждане на иновативни, по-производителни модели за организация на труда, в т.ч осигуряване на безопасни и здравословни условия на труда и за подобряване на социалния климат

*Допустими бенефициенти*

- \* Министерство на труда и социалната политика
- \* Агенция по заетостта
- \* Агенция за хората с увреждания
- \* Организации предоставящи посреднически услуги на пазара на труда
- \* Образователни и учебни организации
- \* Работодатели
- \* Общини
- \* Браншови организации
- \* Центрове за информация и професионално ориентиране
- \* Центрове за кариерно развитие
- \* Неправителствени организации
- \* Самостоятелно заети лица
- \* Центрове за предприемачество
- \* Социални партньори
- \* Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“

**ПО 2: Намалване на бедността и насърчаване на социалното включване**

*ИП1: Интеграция на маргинализирани общности като ромите*

**Примерни дейности**

- \* Интегрирани мерки, насочени към повишаване качеството на живот и трайна инте-

грация на маргинализираните общности

- \* Направление „Подобряване на достъпа до заетост“ – активизиране на икономически неактивни лица, посредничество за намиране на работа, мотивационно обучение, стажуване, чиракуване, насърчаване на самостоятелна заетост, професионално информиране и консултиране
- \* Направление „Достъп до социални и здравни услуги“
- \* Осигуряване на достъп до качествени социални и здравни услуги
- \* Дейности за подобряване достъпа до здравеопазване и повишаване на здравната култура на маргинализирани общности
- \* Направление „Развитие на местните общности и преодоляване на негативните стереотипи“

*ИП 2: Активно включване*

**Примерни дейности:**

- \* Интегриран подход за насърчаване участието на пазара на труда на дълготрайно безработни и икономически неактивни лица в трудоспособна възраст, съчетаващи услуги за повишаване пригодността за заетост и индивидуализирани услуги за интеграция, реинтеграция или задържане в заетостта
- \* Подобряване достъпа до здравеопазване и промоция на здравето
- \* Подкрепа за доброволчество и местни социални дейности
- \* Осигуряване на необходимите ресурси и услуги за премахване на институционалния модел на грижа за деца и възрастни хора
- \* Подкрепа за доброволчество и местни социални дейности

*ИП 3: Насърчаване на социалната икономика и социалните предприятия*

**Примерни дейности:**

- \* Подкрепа за дейността на социални предприятия, специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания
- \* Социален маркетинг и популяризиране на социалната икономика и социалното предприемачество
- \* Социална и професионална интеграция на представители на уязвими групи в сектора на социалната икономика
- \* Оборудване и адап-

тиране на работните места за нуждите на хора с увреждания

- \* Покрепа за дейности, свързани със създаване на партньорства и разпространение на добри практики в сферата на социалната икономика
- \* Подобряване на капацитета на човешките ресурси за ефективно управление на социалните предприятия

*Допустими бенефициенти*

- \* Министерство на труда и социалната политика, Министерство на здравеопазването и второстепенните разпоредители с бюджетни кредити
- \* Агенция по заетостта, Агенция за социално подпомагане, Агенция за хора с увреждания
- \* Доставчици на социални и здравни услуги
- \* Организации предоставящи посреднически услуги на пазара на труда
- \* Образователни и учебни организации и институции
- \* Работодатели, Браншови организации
- \* Общини
- \* Центрове за информация и професионално ориентиране
- \* Центрове за кариерно развитие
- \* Неправителствени организации, Читалища
- \* Регистрирани подразделения на вероизповеданията
- \* Публични лечебни и здравни заведения
- \* Социални партньори

**ПО 3: Модернизация на институциите на пазара на труд, социалното включване и здравеопазването**

*ИП 1: Инвестиции в институционален капацитет и в ефикасността на публичните администрации и публичните услуги с цел осъществяване на реформи и постигането на по-добро управление*

**Примерни дейности**

- \* Покрепа за предоставяне на специализирани обучения на служители в институциите, работещи в сферата на пазара на труда, социалните услуги и здравната система
- \* Изграждане на капацитет на институциите за прогнозиране на бъдещите нужди на бизнеса от работна сила с определени умения и квалификация
- \* Изграждане и развиване на информа-

ционни и комуникационни системи на национално и местно равнище, за подобряване на координацията и между институциите, работещи в сферата на пазара на труда, социалните услуги и здравната система

*ИП 2: Изграждане на капацитет по отношение на заинтересованите страни, които изпълняват политики в областта на заетостта, образованието или социалната сфера, както и секторни и териториални пактове за мобилизиране с цел осъществяване на реформи в национално, регионално и местно равнище*

**Примерни дейности:**

- \* Изготвяне на анализи, проучвания, изследвания по отношение на политиките в сферата на пазара на труда, условията на труд, социалното включване и здравеопазването
- \* Организация на събития за участие на заинтересовани страни за обмен на опит, разпространяване и въвеждане на добри практики
- \* СЦ1: Насърчаване на транснационалното сътрудничество в сферата на пазара на труда, социалното включване и укрепването на институционалния капацитет
- \* СЦ2: Укрепване на сътрудничеството на заинтересованите страни в региона на река Дунав в област: „Инвестиране в хора и умения“ на Стратегиата на ЕС за Дунавския регион

**Примерни дейности:**

- \* Изготвяне на специфични анализи и изследвания на опита на други държави членки
- \* Обмен на персонал, ръководители на програми и проекти, обучаващи, представители на заинтересованите страни
- \* Организация на публични събития, семинари, работни дискусии и обучения с цел насърчаване обмена на опит, информация, добри практики и иновативни подходи
- \* Повишаване капацитета на партньорите по отношение разработването, прилагането, мониторинга и оценката на добри практики и иновативни подходи
- \* Изграждане на и/или включване в партньорски мрежи, побратимяване /Б.Т./

