

Протест на миньорите от мина „Оброчище“

Те затваряха пътища, за да привлекат вниманието към проблемите си



Около 150 миньори и служителите от мангановата мина „Оброчище“ край добричкото село Църква отказваха да влязат под земята заради неизплатените си и ниски заплати. Протестът им започна на 9 март с искане да получат дължимите им трудови възнаграждения от началото на годината, както и ваучерите за храна от декември. Те настояват и за 30-процентно увеличение на заплатите, тъй като сега възнагражденията им са 460-480 лева, а тези с най-голям стаж получават едва 610 лева.

Находището край с. Църква е второ в Европа и четвърто в света по залежи на манган.

Негов концесионер



е „Евроманган“ АД, което има сключен договор с държавата за подземен добив на манганова руда за 25 години.

Заплатите за януари бяха изплатени след началото на протестите. От Главна инспекция по труда съобщиха, че са сезамосезирали за проблема в мина „Оброчище“ по публикации в медиите за протеста. Контролните органи на Агенцията са започнали проверка. След предприетите принудителни административни мерки работодателят е започнал изплащането на възнагражденията. Очаква се и отпечатването на ваучерите за храна, за което вече е платено на оторизирана фирма,

информират от ГИТ.

В мината нямаше синдикална организация или друга структура, която да защитава интересите на миньорите. След началото на протеста бе учредена синдикална структура към Национален синдикат „Защита“. От поне десет години в рудника не е имало синдикална структура, която да защитава интересите на работещите там.

„Водят се първа категория, работят на 350 метра под земята, а получават минимална заплата от 460 лева и 200-250 лева ваучери. Това не е нормално и справедливо, коментира кметът на селото Калин Калчев. Рудникът осигурява препи-

тание за голяма част от жителите му.

Макар миналия вторник заплатите да им бяха преведени, миньорите продължиха с протестните действия, защото искат увеличаване на заплатите им, които са на нивото на минималната работна заплата.

Заплатите в мината не са променяни от десет години, коментира протестиращите. В резултат на това те сега са на нивото на минималната работна заплата - 460-480 лева.

„Водихме разговор в петък с представител на ръководството, който ни каза, че не може да дава повече от минимална работна заплата на хора, които са събирани от полето,

увеличение на заплатите можело да се даде само на хора, които са завършили минно-геоложко училище. Но, те не работят под земята“, коментираха миньорите. По думите им, контактът с ръководството на компанията – концесионер на рудника „Евроманган“ АД, е невъзможно. Затова миньорите са изпратили по фирма-куриер писмото с исканията си.

Те настояват за 30-процентно увеличение на заплатите. Искат възнагражденията им да се актуализират при всяка промяна на минималната работна заплата. Платеният им годишен отпуск да е 30 дни, плюс още 5 дни за вредни условия

на труд. За положения в почивни дни труд искат да им се полага и ваучер за храна, както и осигуряване на транспорт от местоживее до работното място. В исканията им е посочено също, че в договорите им трябва да има фиксирана дата за изплащане на заплатите и за получаване на ваучерите.

В рамките на протеста миньорите затвориха за кратко пътя Добрич – Албена или пък пресичаха многократно пешеходната пътека на пътя пред манастира Текето в село Оброчище. По този начин те искаха да привлекат вниманието на управляващите за разрешаване на проблемите им.

Грешка е увеличаване на всички заплати с 30% , без значение кой как работи

Това заяви за НДТ Дейвид Уелингс - изпълнителен директор на фирмата – концесионер на рудника „Евроманган“ АД:

- Каква е причината за забавянето на възнагражденията на работещите в „Евроманган“ АД?

- На 14 март 2017 г. в 9:46 ч сутринта, по банков път Евроманган ЕАД изплати всички заплати за януари 2017 г. Не е вярна информацията, че не са изплатени ваучерите за храна за декември 2016 г. - има протокол от 1 февруари 2017 г. с подписите на целия персонал и той е представен пред Инспекцията по труда. Ако проявявате интерес, ще изпратим документа сканиран.

През последните 11 години фирмата не е бавила заплати. Сега обаче, заплатите за януари 2017 г. бяха изплатени на 14 март 2017 г. Заплатите за ноември бяха изплатени в срок - на 16 декември 2016 г. Заплатите и ваучерите за декември 2016 бяха изплатени на 1 февруари 2017 г. Повтарям, че не е вярна информацията в медиите, че не са изплатени ваучерите за храна за декември 2016 г. - има протокол от 1 февруари 2017 г. с подписите на целия персонал (без 5 човека) и той е представен пред Инспекцията по труда.

„Евроманган“ е фирма с изпълнени инвестиционни ангажименти. През 2001 г. мина Оброчище беше в разруха, със спряно производство, а във ведомостта на фирмата имаше 1 единствен миньор. Положих усилия да привлека инвестиции от най-различни източници, включително чрез презентации пред инвеститорски форуми на Лондонската борса. Мина Оброчище постепенно възстанови производството си, днес има втора шахта, английски добивен комплекс, годишното производство варира между 60 000 и 150 000 тона манган. За съжаление, не е 2 милиона тона, както твърдят работниците пред медиите. Националната проверка на Главна инспекция по труда от 2013 г. показа, че само три рудника в България – Челопеч, Оброчище и Бобов дол, имат съвременно оборудване. В момента работещите

рудници в България са Челопеч, Оброчище, Елаците и Асарел медет.

- Защо заплатите им са толкова ниски, на ниво минимална работна заплата?

- Обявената от 01.01.2017 г. минимална работна заплата от 460 лв. изравни заплатата на хигиенистките във фирмата със заплатата на най-ниско платените подземни минни работници. Освен основната заплата, подземните работници получават:

1. ваучери за храна в размер на 250 лв.;
2. пари за стаж в бранша;
3. бонус 15% за добро изпълнение на задълженията, (който се отнема в случай на употреба на алкохол, самоотлъчка, допускане на авария).
4. извънреден труд (заплащан 175 % върху основната ставка, а не по 23 ст на час, както е написано в статията.)

Най-ниско платените подземни работници не са съгласни тяхната основна заплата да е като на хигиенистките, като напълно игнорират разликата във ваучерите (при хигиенистките ваучерите за храна са в размер на 40 лв.)

Най-ниско платените подземни работници не са съгласни тяхната основна заплата да е като на хигиенистките, като напълно игнорират разликата във ваучерите (при хигиенистките ваучерите за храна са в размер на 40 лв.)

Най-ниско платените подземни работници не са съгласни тяхната основна заплата да е като на хигиенистките, като напълно игнорират разликата във ваучерите (при хигиенистките ваучерите за храна са в размер на 40 лв.)

Най-ниско платените подземни работници не са съгласни тяхната основна заплата да е като на хигиенистките, като напълно игнорират разликата във ваучерите (при хигиенистките ваучерите за храна са в размер на 40 лв.)

Най-ниско платените подземни работници не са съгласни тяхната основна заплата да е като на хигиенистките, като напълно игнорират разликата във ваучерите (при хигиенистките ваучерите за храна са в размер на 40 лв.)

удържане на вноските по изтеглени заеми и запорите към съдебни изпълнители. В този смисъл, почти всички са на минимална заплата заради удържки по банкови заеми и заповори. Фирмата няма вина за този нетен доход. На практика искането на работниците се свежда до това работодателят да вдигне заплатите горе-долу с размера на вноската, която дължат по заеми/заповори. Това означава работодателят да поеме финансова отговорност в размер на 1 милион лева (задълженията на персонала на фирмата по заповори са в размер на 476 000 лв., по банкови заеми – още толкова).

Смятам, че е погрешна стъпка заплатите да се коригират, според задължението на работниците пред банки и съдебни изпълнители, вместо според по-доброто изпълнение на задълженията в работата.

- Има ли възможност да бъдат увеличени, както е искането на протестиращите?

- Искането на подземния персонал е за повишение на всички заплати с 30%.

По принцип, исканията за пари в нашия бранш винаги са справедливи, друг е въпросът доколко фирмата може да плаща на миньорите заплати, като на доцентите в Минногеоложкия университет. Миналата година през лятото при нас работи като „Инженер техническа безопасност“ един главен асистент от Минно-геоложкия университет. Неговата заплата на главен асистент в университета, вписана в трудовата книжка, беше 630 лв.

Моделът на повишаване на личните доходи в Евроманган винаги е бил чрез по-добро изпълнение на задълженията и повишение в степен (всяка длъжност е разслоена в 3 степени на заплащане). И - ако позволите - основната заплата е обвързана и с образователния ценз.

Това, което предвиждам, е разслояване на заплащането по длъжности в 5 вместо в 3 степени, както беше досега. Грешка е увели-

чаване на всички заплати с 30% , без значение кой как работи.

Фирмата изпълнява социалните си ангажименти. Немалко подземен работници, които са над 45 г., получават и пенсии. Аз съм директор на мина Оброчище от 2001 г. Оттогава досега фирмата винаги е плащала пълния размер осигуровки върху реалния брутен доход, извънредния труд, включително. Това прави приблизително 130 000 лв. на месец за осигуровки. Вследствие на това стриктно спазване на закона, пенсиите на подземния персонал при нас са между 500 лв и 900 лв. (+ втори стълб).

За последните 16 години фирмата е изплатила над 2 милиона лева за транспорт на работниците, който е напълно безплатен за тях. Предоставяме и безплатна обзаведена квартира на миньорите от други части на страната (фирмата заплаща и сметките за ток). Мисля, че в този смисъл сме изпълнили социален ангажимент. Трябва да признаем, обаче, че през последните 3 месеца временно беше отменен безплатния транспорт до някои селища и временно работниците от тези места трябва да се придвижват до работа за своя сметка. Но главната линия Албена – Добрич и попътните селища остана активна и напълно безплатна.

- Проведена ли е среща с протестиращите?

- Работниците знаеха, че ще има забавяне на заплатите от 2 седмици и затова допускам, че точно преди избори е възможно така организираният протест да има и други цели. Освен това, в момента преместваме на нова работна точка добивния комплекс Джой, който струва няколко милиона английски лири. Смятам, че организаторите на неслизането в рудника от 9 март 2017 целят престоят да усложни до невъзможност демонтажа на комплекса, тъй като рудникът е в меки вместища скали. По тази причина разглеждам случващото се като изнудване, а не като протест. **НДТ**