

Балчишки Телеграф

В. "Балчишки телеграф"
предлага безплатна реклама в
Интернет на адрес:
www.Balchiktelegraph.com

Реджина Мария
Тел: 052/46 00 66
Хотел-Ресторант-Спа Център

Бензиностанции ЛАФИ
жк. Балик 0895 65 30 12
Крайпътен комплекс 0896 82 05 12
Промислена зона 0896 82 05 17

ЕЛПРОМ ТЕРМО АД
Балчик 9600 ул. "Дунав" №40 тел. код 0579
7-25-16 изп. директор
7-20-57 пласмент
7-20-55 снабдяване
7-24-37 факс

СТРОЙПЕРФЕКТ ЕООД
Строително-търговска фирма
* строителство * ремонт * проектиране *
0579/7 22 26 stroiperfekt@mail.bg
0888 205 678 www.stroiperfekt.com

СУПЕРМАРКЕТ Аквилон
Вкусът на здравето!
тел: 7 70 30; 7 70 32

Продължение на в. "Морски телеграф" БАЛЧИК, пл. "21 септември" №1 офис 105 х-л "Балчик" GSM:089/965 52 49 E-mail: vestnikat@abv.bg

7 април - Международен ден на здравния работник „Положението е трудно, но ние трябва да се съобразим с него, за да работим.“

Интервю с д-р Иво Войчев, Управител на МБАЛ-Балчик



Във връзка с празника на здравните работници - 7 април, наш репортер се срещна с д-р Иво Войчев, Управител на МБАЛ-Балчик и разговаря с него за основните проблеми и практики в българското здравеопазване.

Д-р Войчев, Какви са вашите очаквания относно Декларацията и исканията, които лекарите от МБАЛ-Балчик подадоха като част от Общонационалните протести? Изпълниха ли се те?

Част от исканията се изпълниха. Визирам промяната на методиката за определяне на цените и финансирането на клиничните пътеки. Отпаднаха някои текстове от предложението от Надзорния съвет на НЗОК за 2013 г. методика и се възвърна старата от 2012 г. Останалите искания надали ще бъдат изпълнени, особено в сегашната ситуация на служебен кабинет. Свидетели сме, че оставката на директора

на НЗОК все още не е факт. Положението е трудно, но ние трябва да се съобразим с него, за да работим. Ако не бяхме го направили, нямаше да можем да сключим т. нар. допълнителни споразумения със Здравната каса и на практика нямаше да бъдем финансирани за нашата работа.

Смятате ли, че такива политическа обстановка би повлияла върху стабилността на здравеопазването? Този държавен ресурс с най-честа смяна на министрите.

След всеки скандал се иска оставката на съответния министър и новоназначения за кратко време възвръщане на стабилността.

Стабилността на здравеопазването може да бъде подобрена чрез единна национална здравна стратегия, но особено в година на избори и година след избори, това нещо не се прави. Свидетели сме, че оставката на директора

рия, но май всички управляващи не мислят за него, защото имат по-важни социални проблеми като демографска криза, бедност... А здравеопазването е част от националната сигурност на страната и би трябвало да бъде истински приоритет, а не само на думи. Ако беше така, нямаше да се стига до там, че много колеги лекари и други специалисти по здравни грижи да напускат страната и да търсят работа по специалността си в Европа и Америка.

На заседание на ОбС-Балчик се гласува, по подобие на предишните години бюджет на стойност 700 000 лв. за МБАЛ-Балчик за настоящата година. Достатъчни ли са тези средства за 1 календарна година за лечебно заведение, обслужващо толкова голям периметър от хора?

Неведнъж съм казвал, че ако не беше субсидията от общинския бюджет, то още преди 10 години, когато започна т. нар. здравна реформа в България, болницата в Балчик щеше да изпадне в несъстоятелност, да фалира и по този начин да се самозакрие. Ограничителните мерки на Здравната каса, недофинансирането в здравеопазването, води до това, че търговски дружества, каквито са болниците на този етап /това е една огромна грешка според мен/, нямат друг начин на финансиране, защото

дейността им се състои в оказване на медицинска помощ. Не можем да се занимаваме с покупки, продажби, с борсови сделки или банково дело. Та, малко или много трябва да се съобразяваме. Въпросът е да бъдат дадени давания за дейността на болницата. Има много общини в България, в които болниците не се финансират чрез субсидии от общинския бюджет и сме свидетели, че част от тези болници се закриват. Пресен и ярък пример за това е болницата в Девин. Знаете, че тук, в нашата област, болниците в гр. Тервел и гр. Генерал Тошево бяха закрити и сега работят като медицински центрове с възможност за лекарско наблюдение до 48 часа и ако се налага - насочване за болнично лечение към други работещи лечебни заведения в областта.

Има ли достатъчен брой специалисти в нашата болница, има ли отворени места?

На този етап специалистите са достатъчни, в смисъл че отговаряме на изискванията на медицинските стандарти за различните структури на лечебното заведение, но както и навсякъде в България - човешкият ресурс е недостатъчен в областта на здравеопазването.

Стана дума вече за изтичането на специалистите ни зад граница, а освен това, много от колегите, които завършват

медицина, започват да се занимават с друго около медицината - стават представители на фирми за медицинска техника, на фармацевтични компании. По принцип там работата е по-лека, заплащането е по-голямо, това е основното.

Какви са отношенията между болница и Бърза помощ и промени ли нещо според вас въведения общонационален телефон 112?

По принцип, въвеждането на такъв единен телефон 112, който обслужва не само спешните центрове, а и както знаете - полиция, пожарна, е хубава инициатива, която се осъществи и на практика. Добрата страна е, че се възвежда някакъв път на съобщаване и действие при различ-

ни спешни ситуации, друг е въпроса дали операторите, които приемат съобщенията, са достатъчно компетентни в областта на медицината, за да знаят какво точно да направят, кого да насочат на съответното място. Също така продължават да се подават, т. нар. фалшиви сигнали, което на практика е разход на енергия, на специалисти за ненужни цели. А иначе, отношенията ни със спешния център, който се намира на територията на болницата, са добри. Ние така или иначе осъществяваме консулти по искане на Спешния център от наши специалисти - лабораторна и рентгенова диагностика. Работата ни е взаимна и няма как да не бъде. Все пак от там преминават

над 70% от хоспитализираните ни болни.

Можете ли да отличите работата на конкретен специалист като особено успешна за годината?

Да, мога да отлича работата на точно определен специалист, но аз смятам, че по-важна е не работата на един или друг, а работата в екип. Болницата в Балчик има прекрасен екип, има прекрасни специалисти и това може да го каже всеки, потърсил помощ при нас.

Какво си пожелавате за празника 7 април?

Пожелавам си да удържим на напъна, за да продължим да работим в услуга на жителите на общината.

Интервю: Ерсин ИСМАИЛОВ

УС на кооперация „Черно море - Балчик“

свиква общо годишно отчетно събрание на 27.04.2013г./събота/ от 8.00 часа в залата на читалище "Паисий Хилендарски - 1870", град Балчик при следния

ДНЕВЕН РЕД:

1. Освобождение на член-кооператори, приемане на член-кооператори.
2. Отчет на УС.
3. Отчет на КС.
4. Одиторски доклад.
5. Вземане на решение за разпореждане с поземлен имот с идентификатор 02508.55.43 с площ 1391 кв.м. в едно с построената масивна сграда /магазин с гараж/ със застроена площ 124 кв.м.
6. Приемане на разчет за стопанската 2013/2014г. и избор на одитор.

Съгласно Закона за кооперациите (чл.17, ал.2), ако не се явятнеобходимият брой членове събранието ще се проведе в същия ден (27 април 2013г.), на същото място (залата на читалище "Паисий Хилендарски - 1870") от 9.00 часа, при същия дневен ред, независимо от броя на присъстващите.

